

# 工作中的性別平權

# 簡報內容

內容：

1. 第一節：徵才廣告大搜尋
2. 第二節：兩性工作平等法介紹
3. 第三節：兩性差別訪談
4. 第四節：影片欣賞與總結

# 徵才廣告大搜尋(第一節)

## 分組及準備事項

分組：高一程度學生，8人一組，分5組，計40人。

準備事項：

- 報紙徵才廣告若干，珍珠板、膠水、剪刀。
- 學生互評表

# 報紙徵才廣告舉例(一)

- 從報紙徵才廣告中，找出三則「限男性」及「限女性」的工作，並掃描存檔為圖片。
- 例如：  
    客服行政，限女性

(參考樣式)



優 績 出口貿易商 誠徵

**外銷業務**

大專畢，限男性，英文說寫流利  
熟陶瓷禮品，雜貨者佳，需出差  
大陸、香港

**業務秘書**

大專畢，限女性，英文說寫流利  
具貿易實務工作經驗者，熟電腦  
OFFICE操作，熟陶瓷禮品，雜  
貨者佳

隔週休三日，享勞健保

有意者寄：歷照/自傳/希望待遇/聯絡電話至  
台北縣汐止市新台五路一段79號19樓之1  
(遠東世界中心C棟)  
或傳真至：02-26982226 / 26982425  
或E-mail：addingtw@ms7.hinet.net  
有加興業有限公司/人事室收

• 報紙徵才廣告舉例(二)

• 外銷業務，限男性

• 業務秘書，限女性

• (參考樣式)

# 男女大不同!?

- 請同學想一想，你所找到的工作為什麼要限制男性才能做？或者為什麼要限制女性才能做？請分析可能原因。
- 例如：(參考樣式)  
客服行政「限女性」工作的可能理由為：
  1. 女生較有耐心
  2. 女生聲音甜美
  3. 女生.....

# 是性別「差異」還是「歧視」？

- 分析可能的原因之後，請同學想一想這樣的現象合理嗎？公平嗎？寫下你的觀點與理由。
- 觀點與理由(參考樣式)
  - 1.我們這組的觀點是：
  - 2.其理由是：(1) (2) (3) 寫出三點

# 進行分組活動及報告

- 分組活動時間**15**分
  - 上台報告**4**分鐘，共**20**分
- 內容
- 1.限性別工作各三則
  - 2.分析限制性別原因三點
  - 3.對性別歧視的觀點及理由
- 對其他組報告進行評分

# 解決方案

- 你還知道哪些工作有性別歧視？
- 請同學想一想，如果你週遭的人在工作上遇到「性別歧視」的情況，你要如何幫助他/她？請提出可能的解決方案。
- 解決方案(參考樣式)
  - 1.向勞工主管機關舉發
  - 2.....

~~第一節結束~~

# 兩性工作平等法介紹(第二節)

「婦女節」的由來

兩性工作平等法的起源

我國職場上的現況

兩性工作平等法介紹

綜合結論

你知道「婦女節」由來  
嗎？



- 兩性工作平等法的起源
- 立法過程



# 現行法令中關於性別工作規定介紹

- 憲法
- 勞動基準法
- 勞工保險條例
- 就業服務法
- 勞工安全衛生法



# 我國職場現況及解決法規

- 就業受性別限制？
- 再怎麼努力都升不到主管？
- 懷孕或結婚被迫離職？
- 被老闆性騷擾？
- 女性員工和男性員工薪資不同？
- 請育嬰假卻獲准離職？



# 性別就業歧視

- 兩性工作平等法第七條規定，雇主招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷員工時，除非工作性質僅適合特定性別者外，不得因性別而有差別待遇。求職者若遇到招募上的歧視，都可以向各縣市政府兩性工作平等委員會或就業歧視評議委員會提出性別就業歧視申訴，公司將被依違反兩性工作平等法規定，處新台幣一萬元以上十萬元以下罰鍰，並負擔損害賠償責任。
- 相關法條：兩性工作平等法第七條、第二十六條、第二十九條、第三十一條、第三十四條、第三十八條。



陸遷歧視

玻璃天花板  
下的

莉莉



嘿！偷偷告訴  
你！下星期  
要公佈的人  
事案，已經  
內定昇你做  
副理了！



你們聽聽着我的  
遭遇吧！  
最近，我工作了  
幾十年的公司裡  
……

經理好！

莉莉又在  
加班呀？

是，我想  
將這份企劃案  
做完。

# 為什麼？

張大年？他年資比我還少五年呀！他進公司時還是我帶他的呢！我足足督導了他三個月呀！去年就是說我的年資不夠，才沒升我的，那現在又為何……  
為什麼？論能力，我比他強上好幾倍的呀……到底怎麼了……？



經理  
這是怎麼  
回事？



後來股東們覺得，還是大年他比較適合……

是莉莉呀！你先別生氣，聽我說！



你能力這麼強，以後一定還有機會的，這次就讓新人吧！

可是！你自己說，這次副理會升我的！

# 再怎麼努力都升不到主管

- 就業服務法認定的**性別上的就業歧視**
- 兩性工作平等法，針對就業歧視案件之處理，將舉證責任由員工身上轉換至雇主身上，也就是說員工只要證明與她同時進公司的人升遷了而她沒動，**雇主就必須負舉證責任**，證明別人會比她優先升遷之理由何在，不然就是性別就業歧視；而將被課處新台幣**一萬元以上十萬元以下**之罰鍰，而且雇主還應對受害員工負**財產上及非財產上之損害賠償**責任。



耶！瓊英  
呀！來，我  
有事要跟你  
說！！



經理，  
你找我！



是這樣的，最近呢！公  
司財務不太穩定，所以  
可能要裁撤一些人員。  
你最近好像請了不少  
假？你：要不要考慮一  
下先回家休息一下？  
別擔心，我可以幫你寫  
推薦函，好讓你去找  
其他的工作！



什麼！  
我沒有要離開  
公司呀！

我請假是因為  
我要去做產檢呀！  
而且，我的工作都  
有交代清楚……

你的工作對公  
司很重要，萬  
一出了錯怎麼  
辦？

不會的，  
經理，我的帳  
目都做的很清  
楚……

# 懷孕或結婚被迫離職

- 進公司時，曾與公司簽訂的工作契約中有明定**懷孕或結婚**必須自動離職的條款，但是人民本有結婚或懷孕之自由，不准他人結婚或懷孕，依照民法第七十二條規定，此有違社會之公共秩序與善良風俗的條款，應屬無效。
- 兩性工作平等法中第十一條：「工作規則、勞動契約或團體協約，不得規定或事先約定受僱者有**結婚、懷孕、分娩或育兒**之情事時，應行離職或留職停薪；亦不得以其為解僱之理由。」「違反規定者，其規定或約定無效；勞動契約之終止不生效力。」

# 職場上的性別歧視-性騷擾



# 被老闆性騷擾

- 職場性騷擾亦是性別就業歧視的一種
- 性騷擾包括「**交換式性騷擾**」及「**敵意工作環境**」二種。雇主負有防治性騷擾發生之義務，其僱用受僱者三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示，且於知悉有**性騷擾**之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。若否，雇主應與行為人對受害者負連帶**財產上及非財產上損害賠償**責任，並將被處新台幣**一萬元以上十萬元以下**罰鍰，員工可向各縣市兩性工作平等委員會提出申訴。

# 女性員工和男性員工薪資不同

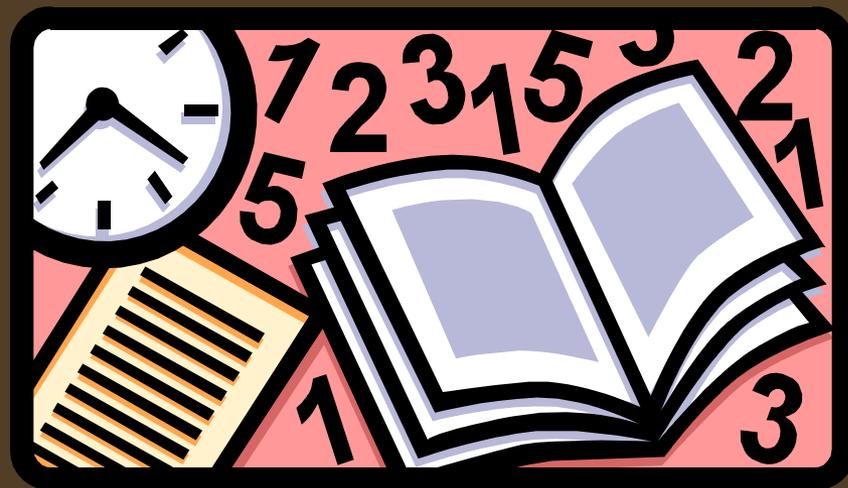
- 勞動基準法第二十五條，雇主對勞工不得因**性別而有差別之待遇**；工作相同、效率相同者，給付同等之工資。
- 兩性工作平等法第十條，雇主對受僱者薪資之給付，不得因**性別而有差別待遇**。  
二十六條、二十九條、三十八條，雇主應負財產上及非財產上損害賠償責任，且將被處新台幣**一萬元以上十萬元以下**罰鍰。

# 請育嬰假卻獲准離職

- 兩性工作平等法第十七條規定，受僱者於育嬰假留職停薪期滿後申請復職，雇主原則上不得拒絕。不過雇主可以業務性質變更，拒絕員工復職，但必須經主管機關同意，且應於三十日前通知受僱者，並應依法發給資遣費或退休金。而且雇主依勞基法資遣員工，必須舉證員工不適任的理由。

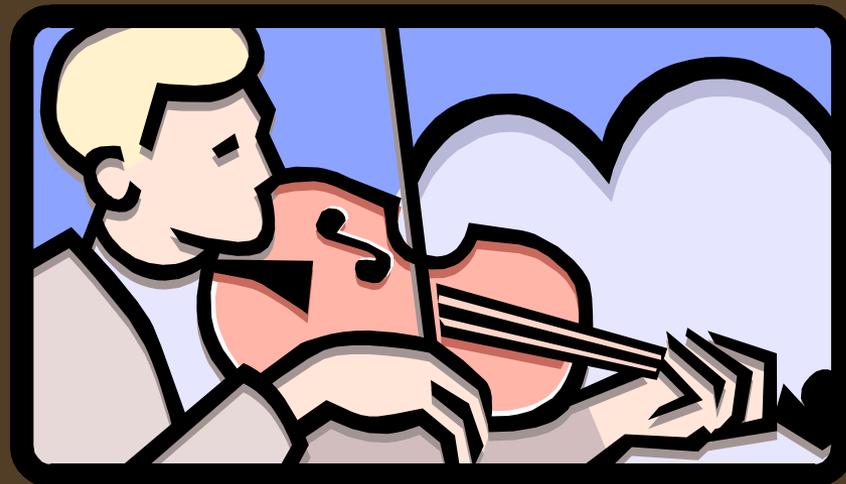
# 兩性工作平等法

- 第一章 總則
- 第二章 性別歧視之禁止
- 第三章 性騷擾之防治
- 第四章 促進工作平等措施
- 第五章 救濟及申訴程序
- 第六章 罰則
- 第七章 附則



## 綜合結論

- 一個更友善及公平的工作環境
- 「職業訪談表」說明



# 訪談單

| 性別平等職業專訪 訪談單   |  |     |   |        |  |
|--|--|-----|---|--------|--|
| 受訪人  |  | 性別  | <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 | 年 齡    |  |
| 職 業  |  | 年 資 |   | 與訪問人關係 |  |
| 工作內容   |  |     |   |        |  |
| <p>1. 您覺得公司在開列招募條件時，是否有性別刻板印象??<br/><input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>是：_____</p> <p>2. 您覺得自己的考績，是否因性別而有不公平的情形?<br/><input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>是：_____</p> <p>3. 您是否覺得薪資的給付，因性別而有所差別?<br/><input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>是：_____</p> <p>4. 您是否覺得自己升遷的機會，受到性別差異的限制?<br/><input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>是：_____</p> <p>5. 您覺得公司所提供的福利是否符合不同性別的特殊需求?<br/><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否：_____</p> <p>6. 您覺得公司會不會因為性別的差異（如禁孕條款）而資遣或解僱員工?<br/><input type="checkbox"/>不會 <input type="checkbox"/>會：_____</p> <p>7. 您是否曾經因為性別而在公司受到騷擾?<br/><input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>是：_____</p> <p>8. 您如果因性別而遭受差別待遇，公司內是否有申訴管道?<br/><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否：_____</p> <p>9. 其他（受訪人其他反應與回饋）：<br/>_____</p> |  |     |   |        |  |

# 填寫訪談表應注意事項

1. 訪問對象盡量以易受到性別刻板印象的職業為主，以檢視性別歧視現象是否有不同於以往之處。
2. 訪談表填寫應簡單扼要，掌握重點。
3. 各組下一節上課前應彙整組員們的資料，由報告人上台報告彙整結果。

# 訪談注意事項

- 1.邀約受訪人時應注意禮貌，配合其時間。可向其說明為教學活動，以減少顧忌，提高受訪意願。
- 2.如有必要可先傳真或Email問題內容，讓受訪者先有準備。
- 3.務必於約定時間抵達訪談地點，切勿遲到。
- 4.約定地點時，以公共場所為宜，盡量結伴前往。
- 5.受訪人不願回答之問題，不要勉強。
- 6.訪問結束時，應向對方表示感謝。

~~第二節結束~~

# 兩性差別訪談(第三節)

- 訪談表
- 口頭報告應注意事項
- 現場提問

# 口頭報告應注意事項

- 1.上台後應先向老師及同學致意。
- 2.說明時要掌握重點，不要緊張，避免講話速度太快。
- 3.注意掌握時間，4分30秒、5分鐘、5分30秒各按鈴一次。最後一次按鈴後，即應停止。

# 各組上台報告

- 上台報告6分鐘，共30分
- 對其他組報告進行評分

# 現場提問

1. 性別歧視問題在目前台灣的職場上是不是很嚴重？
2. 大家認為哪一方面的歧視比較嚴重？
3. 你認為這樣的差別待遇是甚麼原因造成的？
4. 如果這種差別待遇發生在你身上，你會怎麼處理？
5. 如果你是主管或老闆，會怎麼處理這方面的問題？

~~第三節結束~~

# 影片欣賞與總結(第四節)

- 劇情片段簡介
- 劇情小檔案
- 影片討論
- 活動後續



美國第一權威影視頒獎典禮 奧斯卡預賽  
 本屆金球獎劇情類最佳女主角、女配角提名

她愛的人最遙遠  
 卻卻劃過了歷史

主演：莎莉·霍金斯、西西史萊克、伍迪哈里遜、西耶娜·米勒、西恩·潘、丹尼爾·克雷格

North Country

# 北國性騷擾

【新銳】導演最新力作

3月10日 晚場起

www.fox.com

FOX







- 導演：妮琪卡羅
- 製片：尼克魏克斯勒
- 編劇：邁可賽斯曼
- 演員：莎莉賽隆、法蘭西絲麥朵曼  
西恩賓、理查傑金斯  
傑瑞米雷納、蜜雪兒摩納漢  
伍迪哈里遜、西西史派克
- 發行廠商：華納
- 電影分級：普
- 電影類型：真實故事
- 上映日期：2006/03/11晚場起

影片觀看開始~

25分鐘

# 影片討論

- 觀看感想如何？
- 觀看之問題為何？
- 你看到女主角的什麼特質？
- 你期望的性別平等工作環境為何？
- 你對女主角獨立工作、扶養孩子的看法如何？
- 教師強暴學生應受什麼法條之何種制裁？
- 台灣職場上之性侵害與性騷擾是用什麼法條處罰？

- 如果是你，你會對片中工作之性騷擾如何處理？
- 如果是你，面對這種工作環境，你會如何應對？
- 你會極力爭取而打官司嗎？
- 面對一個因被強暴而生下之孩子，你要如何跟他解釋？
- 如果是你，你會保留被強暴之後受孕的孩子嗎？
- 你覺得劇中孩子需要什麼輔導？
- 劇中女主角的婚姻裡，被丈夫家暴，在台灣適用什麼法律制裁？

- 你對劇中女主角之父母的角色有何看法？
- 劇中女主角的父親是怎樣轉變態度的？
- 父母如何與子女互動溝通，讓子女願意跟他說心事？
- 你自己過去對兩性的工作領域有何刻板印象？
- 如果是你，你會去礦場工作嗎？（男與女）
- 你對劇中女主角在高中被強暴，同學看到卻逃跑之行為有何看法？他是違背道德還是法律？
- 你對女主角好友（女工頭）的角色有何看法？
- 你可曾在生活中經歷過或聽過性騷擾及性侵害事項的事情？你是如何因應？

# 活動後續

- 發表對此四堂課之感想者。
- 你覺得兩性工作平等法還有哪些不完備之處？
- 這四堂課改變了你什麼？（認知、情意、技能）
- 如果還可訪談，你會最想再訪談什麼職業的人？
- 有無兩性工作平等法之優良網站要推薦給師生？

課程結束